ONEM/DP-NK/083/2025

ACTION CONTRE LA FAIM

AVIS DE RECRUTEMENT
N° Réf. : ACF RSPSECZHUB/GOM/066/2024
RESPONSABLE SECURITE ZONE HUB/Goma

Action Contre la Faim est une ONG internationale présente en RDC depuis 1996 et qui intervient dans les domaines de la nutrition, de la santé, de la sécurité alimentaire, de l'eau, de l'hygiène et de l'assainissement.

Dans le cadre de ses activités, ACF est à la recherche d'un **(e) Responsable sécurité Zone HUB** pour sa base de Goma, province du Nord Kivu.

Durée du contrat	**CDD de 7 Mois**
Date souhaitée de début	**mars 2025**
Lieu de travail	**Goma, Province du Nord Kivu**

Finalité du poste :

Sous la supervision de l'Area Co, le Responsable sécurité et accès zone est responsable de collecter et analyser des informations sécuritaires, de fournir des recommandations à son responsable hiérarchique et de mettre à jour les différents indicateurs et outils de gestion de la sécurité (acteurs, plans de sécurité, SOP, analyse de risque, etc....) en lien avec les chargés sécurité et accès des bases et les CT de la zone.

Mission 1 : Anime une mise en œuvre opérationnelle efficace de la stratégie d'accès ACF

- Négocie l'accès humanitaire avec les différentes forces en présence pour les équipes ACF ;
- Présente le mandat ACF aux autorités locales, aux communautés et aux partenaires ;
- Maintient et développe des relations avec les autorités et acteurs engagés dans la zone d'intervention
- Travaille et consolide l'acceptance de ACF dans les zones d'opérations ;
- S'assure que l'approche de l'accès humanitaire correspond aux contextes et communautés locales
- Encourage les parties prenantes à collaborer avec ACF pour garantir la sécurité du personnel et des programmes et leur permettre de poursuivre leurs activités humanitaires dans nos zones d'interventions.
- Remplit et tient à jour les outils de cartographie et d'analyse des acteurs,
- Facilite la compréhension et les échanges entre l'organisation et les communautés d'intervention
- Participe à l'explication des activités et du mandat d'ACF aux partenaires et à la population
- Assure un lien sécuritaire entre la population et l'organisation.

Mission 2 : Supervise la mise en œuvre opérationnelle des stratégies de gestion de la sécurité

- S'assure que les règles de sécurité sont bien en place et respectées ;
- Etablit tous les contacts nécessaires à une bonne gestion sécu, noue une relation positive avec les acteurs clés et maintient cette relation ;
- S'assure que les véhicules ACF, maisons et équipements sont aux normes de sécurité et de visibilité standards.
- Fournir des recommandations pour amélioration quand nécessaire ;
- De participer à la gestion d'incident/d'évacuation/relocalisation sous la supervision directe de sa hiérarchie

Mission 3 : Réalise un reporting régulier sur le contexte et les activités menées

- Collecte et analyse les informations sécuritaires à partir de plusieurs sources régionales (staff ACF, agences UN, ONGI et ONGL, autorités étatiques, militaires, religieuses, traditionnelles, groupes et associations, commerçants, média, etc....)

- Prépare une analyse hebdomadaire sur la situation sécuritaire de XX et compilation des analyses de la zone
- Remonte immédiatement toute information sécuritaire à sa hiérarchie et proposer des mesures de mitigation ;
- Maintient un tableau d'analyse des risques et le met à jour aussi souvent que nécessaire ;
- Conduit une analyse des menaces et risques dans sa zone de responsabilité ;
- Définit et propose des mesures de sécurité afin de limiter les risques et leur impact ;
- Met à jour les plans de sécurité en fonction de l'évolution du contexte ;
- Appuie le développement des plans de contingence par rapport à chacun des risques identifiés dans la zone en lien avec les CT et les chargés de sécurité et accès.

Mission 4 : Réalise des formations et des briefings

- Appuie la mise en œuvre des formations spécifiques terrain en fonction des besoins avec le support du RdD et en cohérence avec la stratégie Développement des compétences
- Anime de façon régulière des réunions sur la gestion sécurité avec les équipes
- Réalise des briefings sécurité pour les nouveaux employés et visiteurs
- Assure la partie « sécurité » des staffs meetings hebdomadaire à XX (en coordination avec le CT)

Mission 5 : Représentation, reporting et communication

- Assiste et participe activement aux réunions sécurité à XX
- Fournit des compte-rendu écrits des différentes réunions et met en avant les points d'action nécessaires pour l'organisation
- Facilite, sur demande de son responsable hiérarchique, les rencontres officielles avec les autorités administratives, politiques et militaires.

Mission 6 : Support opérationnel aux équipes

- Collecte des informations sécuritaires dans les zones d'intervention des équipes sécurité et accès et des équipes programmes et fournit des recommandations et des modes d'opératoires;
- Vient en support des équipes opérations et programmes dans la mise en place du plan de sécurité ;
- Assure la formation des gardiens et des chauffeurs et l'évaluation régulière de leurs pratiques

PROFIL RECHERCHE :

Diplôme/Niveau d'études/Expériences :
Diplôme et formations en gestion sécu, relations internationales, logistique, administration, sciences humaines, droit ou équivalent.

Compétences et connaissances requises :

- ✓ 2 ans d'expérience réussie dans un poste similaire avec une forte composante sécurité terrain ;
- ✓ Être capable de produire une analyse (sécuritaire, politique, sociale, géopolitique régionale) ;
- ✓ Être capable d'anticiper les besoins et les problèmes sécuritaire ;
- ✓ Maitrise du français oral et **écrit obligatoire** (grand capacité de rédaction et maitrise d'une langue locale est un fort avantage, notamment le Kinyarwanda) ;
- ✓ Connaissances Word, Excel, Outlook, et système de communication : HF, VHF, Thuraya…
- ✓ Bonne capacité de communication et d'information ;
- ✓ Capacités de formateur prouvé ;
- ✓ Grande flexibilité ;
- ✓ Grande intégrité ;
- ✓ Capacité à travailler de manière autonome ;

- ✓ Sens de l'organisation et rigueur ;
- ✓ Être capable de travailler dans des conditions modestes et précaires ;
- ✓ Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et multiculturelle ;
- ✓ Capacité de résistance au stress
- ✓ Dynamisme et force de proposition

COMMENT POSTULER :

Les personnes intéressées par cette position, doivent toutes renseigner le formulaire de candidature en cliquant sur le lien suivant :

https://forms.gle/ioQAzJXbhgE2Se9e7

OU en scannant le QR Code ci-dessous:

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **28/01/2025 à 12 Heure 00 heure de Goma.** Seuls les candidats retenus pour les tests seront contactés.

IMPORTANT REFERENCES*

ACF demande à tous les candidats trois références professionnelles.
Est considéré comme une référence professionnelle :

- Votre manager actuel ou votre ancien manager
- **ET** les coordonnées du département RH de votre organisation ou votre ancienne organisation

Les candidatures féminines répondant aux critères sont fortement encouragées.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels, la maltraitance des enfants ainsi que la Corruption.
Action contre la Faim n'exige, ni accepte des frais, des pots-de-vin, des paiements à aucun stade des processus de recrutements. ACF ne demande aucune information bancaire aux candidats. Il est strictement interdit de la part de notre personnel d'exiger ou d'accepter un rapport sexuel, ou un acte à caractère sexuel au.à la candidat.e.

Il est strictement interdit qu'un agent d'ACF, un gardien ou toute autre personne présente dans les locaux d'ACF :

- vous propose un rendez-vous contre l'acceptation de votre candidature
- vous propose un rapport sexuel ou acte à caractère sexuel contre l'acceptation de votre candidature
- vous demande de l'argent, de la boisson ou tout autre chose contre l'acceptation de votre candidature

Au cas où quelqu'un vous adresse avec une telle demande, veuillez contacter le numéro vert **47 66 77** (français, swahili, lingala et tshiluba). Ce numéro est gratuit et est disponible du lundi au vendredi de de 8h à 19h et le samedi de 9h à 15h (heure de Kinshasa). Le dimanche et les jours fériés le numéro vert n'est pas disponible. Dans ce cas, s'il y a urgence, veuillez utiliser l'adresse email : denonciationdesabus@cd-actioncontrelafaim.org

Fait à Goma, le 14/01/2025

Département des Ressources Humaines

ACTION CONTRE LA FAIM
RESSOURCES HUMAINES ZONE EST

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU